



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

ЗАПОВЕД

№ РД-08-6545

гр. София, 19.10.2022 г.

На основание чл. 343, ал. 1 ЗСВ, вр. чл. 138, ал. 1, вр. чл. 140 – 141 ПАС, вр. чл. 340а ЗСВ и предвид утвърдените със Заповед № РД-01-498 от 16.02.2017 г. на председателя на СГС Правила за подбор и наемане на съдебни служители в Софийски градски съд, изменени със Заповед № РД-01-4866 от 27.09.2018 г. на и.ф. председател на СГС, Заповед № РД-01-6259 от 24.10.2019 г. и Заповед № РД-08-365 от 29.01.2021 г. на председателя на СГС, и на основание чл. 86, ал. 1 във вр. чл. 88 ЗСВ

НАРЕЖДАМ:

ОТКРИВАМ процедура за провеждане на конкурс за заемане на следните длъжности:

- Съдебен секретар – 13 щатни бройки;
- Съдебен деловодител – 15 щатни бройки;
- Съдебен статистик – 2 щатни бройки;
- Призовкар – 21 щатни бройки;
- Куриер – 2 щатни бройки.

I. Минимални изисквания, предвидени в нормативните актове и длъжностната характеристика за заемане на длъжността:

Съгласно Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата – средно образование;

II. Специфични изисквания за заемане на длъжността, определени от председателя на СГС:

1. За длъжността „съдебен секретар“ – машинописни умения, отлична компютърна грамотност, висока езикова и писмена култура, комуникативност, оперативност, способност за работа самостоятелно и в екип, притежаване на нравствени и професионални качества.

2. За длъжността „съдебен деловодител“ – компютърна грамотност, работа със стандартно офис оборудване, отлични комуникативни умения,

умение за работа в екип, притежаване на нравствени и професионални качества.

3. **За длъжността „съдебен статистик“** – отлични познания и умения за работа с операционни системи MS Windows 7, MS Windows 8, MS Windows 10, MS Word, MS Excel, Internet; да са комуникативни и да притежават нравствени и професионални качества; умения за работа в екип.

4. **За длъжността „призовкар“** – отлични комуникативни умения, оперативност, компютърна грамотност, притежаване на нравствени и професионални качества.

5. **За длъжността „куриер“** – отлични комуникативни умения, оперативност, умение за работа в екип, притежаване на нравствени и професионални качества.

III. Начин на провеждане на конкурса и оценяване на кандидатите.

Конкурсът да се проведе на три етапа за длъжностите „съдебен секретар“, „съдебен деловодител“, „съдебен статистик“ и „призовкар“:

- първи етап – допускане по документи;
- втори етап – практически изпит по предварително изготвени задачи, при който оценяването е по шестобалната система. Продължителността на практическия изпит е два астрономически часа;
- трети етап – събеседване за преценка на личностните и професионални качества на кандидата.

До събеседването да се допускат кандидатите, получили оценка на практическия изпит не по-ниска от 4,50.

Конкурсът за длъжността „куриер“ да се проведе на два етапа:

- първи етап – допускане по документи;
- втори етап – събеседване за преценка на личностните и професионални качества на кандидата.

Списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати да се поставят на информационното табло до сектор „Човешки ресурси“ – стая № 67, ет. 1, на Съдебната палата и се публикуват в сайта на СГС не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на документите за участие в конкурса. В списъка на допуснатите кандидати да се посочва датата, началният час и мястото на провеждане на съответния етап.

IV. Необходими документи, място и срок на подаването им:

1. Писмено заявление за участие в конкурса по образец – Приложение № 1;
2. Подробна професионална автобиография /CV/ – Приложение № 2;
3. Копие от диплома за завършено образование;
4. Декларация по чл. 340а, ал. 1 ЗСВ – Приложение № 3;
5. Оригинал на медицинско свидетелство;
6. Оригинал на документ, удостоверяващ, че лицето не се води на учет и не страда от психически заболявания;
7. Копие от документ, удостоверяващ компютърна грамотност – удостоверение, диплома, референция и др. /за длъжностите „съдебен секретар“, „съдебен деловодител“ и „съдебен статистик“/;
8. Копие от документи за допълнителна квалификация по преценка на кандидата;
9. Копие от трудова, служебна или осигурителна книжка.

Документите следва да бъдат окомплектовани в посочената по-горе последователност.

При кандидатстване за повече от една длъжност кандидатите следва да представят копия от пълния набор документи за всяка длъжност, за която кандидатстват.

ВЪЗЛАГАМ на съдебните служители от сектор „Човешки ресурси“ да получат служебно по електронен път от интернет страницата на Министерство на правосъдието справка за съдимост, която да приложат към документите на кандидатите. При обективна невъзможност за издаване на електронна справка за съдимост от Министерство на правосъдието съдебните служители от сектор „Човешки ресурси“ следва да уведомят кандидата и да изискат от него представянето на оригинал на свидетелство за съдимост, издадено по общоустановения ред.

Кандидатите могат да подават лично или чрез пълномощник с писмено пълномощно документи за участие в конкурса на адрес: гр. София, бул. „Витоша“ № 2, Съдебна палата, СГС, сектор „Човешки ресурси“, ет. 1, стая № 67, всеки работен ден от 09:00 до 12:00 часа, в едномесечен срок, считано от деня, следващ датата на публикуване на обявата.

Длъжностните характеристики за конкурсните длъжности да са на разположение на кандидатите в стая № 67, ет. 1, сектор „Човешки ресурси“ и да се публикуват в сайта на СГС.

V. Обявата да се публикува в един централен или местен ежедневник и в jobs.bg.

VI. Обявата и съобщенията, свързани с конкурса, да се публикуват на интернет страницата на СГС и да се поставят на информационното табло до стая 67, ет. 1 на Съдебната палата.

Копие от заповедта да се връчи на: зам.- председателите на СГС; съдебния администратор, началник отдел „Информационно обслужване и технологии“ и ръководител сектор „Човешки ресурси“ – за сведение и изпълнение.



АЛЕКСЕЙ ТРИФОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД